

策定日 平成29年 3月31日

医療法人 互生会 行動計画

職員が個々人の能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1、計画期間 平成29年4月1日から平成33年3月31日までの4年間

2、内容

目標1 年次有給休暇の取得を1人当たり50%以上とする。

(対策)

- ・平成29年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- ・平成29年6月～ 職員会議等で有給休暇の計画取得について周知。
- ・平成29年7月～ 計画的な取得に向けて管理者研修を計画期間中に2回行う。
- ・平成29年8月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。

目標2 地域の子供たちを対象としたインターンシップ受け入れを行う。

- ・平成29年4月～ 受け入れ体制について検討、あわせて受け入れを行う部署への説明及び体制作り。
- ・平成29年5月～ 関係行政機関、学校との連携。
- ・平成29年6月～ 病院、施設等へのインターンシップ受け入れ開始。